

Módosítások a munkahely megőrző támogatások kapcsán

kpmg.hu



Tartalom

Bevezetés	2
Munkabér-átvállalás feltételei	3
A munkabér-átvállalás igénylése	5
A munkajogi szabályok változása	7
A KPMG és a Covid-19	8
Kapcsolat	9

Bevezetés

Az alábbi szakértői összefoglaló a Kormány által elfogadott munkahely megőrző támogatás legfontosabb szabályait mutatja be, köztük

- (i) a Kormány általi munkabér-átvállalás feltételeit;
- (ii) a Kormány általi munkabér-átvállalás igénylésének szabályait; valamint
- (iii) a korábbi, a veszélyhelyezettel kapcsolatosan elfogadott munkajogi szabályok módosításait.

A Kormány általi munkabér átvállalás feltételei 1.

A 2020.04.21. napján megjelent szabályok („**Kormányrendelet**”) szerint módosultak a korábbi részmunkaidős foglalkozás kapcsán nyújtható állami támogatás feltételei.

A Kormányrendelet számos lényegi módosítást tartalmaz, változott a csökkentett munkaidő, az egyéni fejlesztési idő fogalma, illetve a támogatás mértéke már a támogatás iránti kérelem benyújtásakor hatályos alpbér összegétől függ, valamint már nem kötelező minden esetben egyéni fejlesztési időben megállapodniuk a feleknek.

A csökkentett munkaidőben, azaz a veszélyhelyzet kihirdetését (2020.03.11. 16:00) követően módosításra kerülő munkaszerződés szerint háromhavi átlagban legalább a módosítás előtti munkaszerződés szerinti munkaidő huszonöt százalékát elérő, de a nyolcvanöt százalékát meg nem haladó részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállalók alpbéréhez az alábbi – **köztehermentes** - támogatás kérelmezhető. A támogatásra való jogosultság egyik feltétele tehát, hogy a munkaidő –a veszélyhelyzetre tekintettel – legalább 15%, de legfeljebb 75%-ban csökkenjen.

A támogatás mértéke:

- az alpbér általános szabályok szerint megállapított személyijövedelemadó-előleggel, járulékokkal csökkentett összegének a kieső munkaidőre járó arányos részének hetven százaléka;
- a maximálisan figyelembe vehető nettó alpbér összege legfeljebb a kérelem benyújtásakor hatályos nettó kötelező legkisebb munkabér (minimálbér - havi 107.065,- Ft.) kétszerese lehet.

Egy példával szemléltetve a támogatás összegét, általános teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló munkaideje 75%-al „csökken”, és a csökkentés előtt bruttó havi 400.000,- Ft. (nettó 266.000,- Ft.) volt a munkabére:

Mivel 75%-al csökkent a munkaidő, így 75%-al (nettó 199.500,- Ft-al) csökkentette a munkáltató a munkabért. A kieső nettó 199.500,- Ft. munkabérré 70% állami támogatás igényelhető, de figyelembe kell venni az fenti nettó 214.130,- Ft-os plafont is, azaz csak annak 70%-áig kérelmezhető a támogatás.

A Kormány általi munkabér átvállalás feltételei 2.

A munkavállaló és a munkaadó vállalja, hogy csökkentett munkaidőben, és a Kormányrendeletben meghatározott esetben csökkentett munkaidőn túli egyéni fejlesztési időben állapodnak meg legalább a támogatás időtartamára.

A munkavállaló továbbá vállalja

- a) a csökkentett munkaidőben történő munkavégzést, és
- b) hogy ha esetlegesen újabb munkaviszonyt létesítene, az később nem akadályozza abban, hogy az eredeti munkaidőben folytassa a munkavégzést,
- c) hogy az egyéni fejlesztési időben (a kieső munkaidő 30%-a, amikor a munkavállalónak a munkaköréhez vagy a munkáltató tevékenységéhez kapcsolódó fejlesztésben kell részt vennie) a munkaadó rendelkezésére áll, azzal azonban csak abban az esetben köteles a munkáltató és a munkavállaló egyéni fejlesztési időben megállapodni, ha a csökkentett munkaidő a módosítás előtti munkaszerződés szerinti munkaidő felét meghaladja.

A munkaadó továbbá vállalja, hogy

- a) a kérelemmel érintett munkavállaló munkaviszonyát a támogatás időtartamára, valamint további egy hónapig fenntartja, ide nem értve ha a jogviszony megszüntetésére a munkáltató azonnali hatályú felmondása, vagy a munkavállaló felmondása útján kerül sor;
- b) a támogatás ideje alatt a támogatott munkavállaló tekintetében rendkívüli munkaidőben történő munkavégzés elrendelésére nem kerül sor,
- c) a támogatás feltételeit vagy a csökkentett munkaidő időtartamát érintő változást két munkanapon belül bejelenti a kormányhivatalnak,
- d) a támogatással együtt a munkabér összege a támogatás időtartama alatt eléri a munkavállaló kérelem benyújtásának napján hatályos alapbérét, kivéve, ha a csökkentett munkaidő nem haladja meg a módosítás előtti munkaszerződés szerinti munkaidő felét,
- e) az egyéni fejlesztési időre munkabért fizet, kivéve, ha a csökkentett munkaidő nem haladja meg a módosítás előtti munkaszerződés szerinti munkaidő felét, de a felek megállapodnak az egyéni fejlesztési időben.

A Kormány általi munkabér átvállalás igénylése

A támogatás érdekében a munkavállalónak és a munkáltatónak az alábbi feltételek fennállását is igazolni kell:

Munkavállaló

- a) ugyanazon munkaviszonya kapcsán nem részesül részmunkaidőben történő foglalkoztatáshoz kapcsolódó egyéb támogatásban,
- b) a munkaadóval legalább a veszélyhelyzet kihirdetésének napjától munkaviszonyban áll, és
- c) nem tölti a felmondási idejét,

Munkaadó

- a) a kérelmet benyújtó munkavállalót csökkentett munkaidőben foglalkoztatja– ideértve a távmunkát és az otthoni munkavégzést is – a munkavállalói létszám csökkentésének megelőzése érdekében,
- b) legalább hat hónapja működik, és
- c) a vele együttes kérelmet benyújtó munkavállaló vonatkozásában nem részesül a kérelem benyújtásakor a kutató-fejlesztő tevékenységet végző munkavállalók veszélyhelyzet idején megvalósuló foglalkoztatásának a Gazdaságvédelmi Akcióterv keretében történő támogatásáról szóló 103/2020. (IV. 10.) Korm. rendelet (a továbbiakban: 103/2020. Korm. rendelet) szerinti támogatásában, vagy uniós forrásból finanszírozott munkahelymegőrző, vagy munkahelyteremtő bérjellegű támogatásban
- d) megfelel a rendezett munkaügyi kapcsolatok – az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló kormányrendeletben meghatározott – feltételeinek, valamint e feltételek fennállása a külön jogszabályban meghatározott módon igazolásra kerül,
- e) nem áll jogerős végzéssel elrendelt végelszámolás, felszámolás alatt, ellene jogerős végzéssel elrendelt csődeljárás vagy egyéb, a megszüntetésére irányuló, jogszabályban meghatározott eljárás nincs folyamatban

A Kormány általi munkabér átvállalás igénylése

A támogatás igénylésének menete

- A munkavállaló és a munkáltató közös kérelmet terjeszt elő;
- Csatolható a kérelemhez a munkaszerződés módosítás, annak hiányában a támogatásra vonatkozó határozat meghozatalának napjával módosult a munkaidő (és az egyéni fejlesztési idő) a kérelemben foglaltak szerint;
- A kérelmet a veszélyhelyzet alatt vagy annak megszűnését követő 1 hónapon belül lehet benyújtani;
- A munkáltató köteles bemutatni, hogy a csökkentett munkaidőben történő foglalkoztatás gazdasági indoka a veszélyhelyzettel közvetlen és szoros összefüggésben áll, és hitelt érdemlő módon alátámasztja, hogy a munkavállalók megtartása a folyamatos gazdasági tevékenységével összefüggő nemzetgazdasági érdek;
- A kérelem a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat honlapján közzétett erre rendszeresített formanyomtatványon, elektronikus úton nyújtható be;
- A kérelmet az illetékes kormány hivatalhoz kell benyújtani, amely egyfokú eljárásban **8 munkanapon belül dönt** a kérelemről;
- Elutasítás esetén fellebbezésnek és bírósági útnak nincs helye, de még egyszer benyújtható a kérelem;
- Megszűnik a támogatás, ha a munkavállaló munkaviszonya megszűnik.

Nem igényelhető a támogatás:

- A munkaszerződéstől egyoldalú munkáltatói döntéssel elrendelt, eltérő munkahelyen (pl. home office / távmunka), munkakörben, vagy munkáltatónál történő munkavégzéshez.

Mivel a Rendelet 2020.04.29. napján lép hatályba, így, ha már elérhetővé válik másnap az elektronikus nyomtatvány, és a munkáltató illetve a munkavállaló minden nyilatkozatot azonnal meg tud tenni, illetve megállapodást aláír, legkorábban 2020.05.12. napja körül lehet számítani a támogatással kapcsolatos első döntésekre.

További módosítások

- A kérelem igénybevételéhez már nem köteles a munkáltató lezárni a folyamatban lévő munkaidő-keretet;
- Munkaerőkölcsönzési jogviszonyban is kérelmezhető a támogatás
- Fontos változás hogy nem kell igazolni, hogy a munkáltató milyen intézkedéseket tett meg korábban a COVID-19 járvány okozta hatások munkaviszonyt érintő következményeinek enyhítése érdekében.
- A létszámtartási kötelezettség a munkáltató kötelezettsége a munkaadóval együttes kérelmet benyújtó munkavállaló munkaviszonyának fenntartására a támogatás időtartamára és további egy hónapig. E kötelezettség tehát csak a támogatással érintett munkavállaló tekintetében áll fenn a többi munkavállaló tekintetében nem;
- A Kormányrendelet erejénél fogva a határozathozatal napján a kérelemben foglaltak szerint módosul a munkaszerződés a támogatás időtartamára a csökkentett munkaidő és egyéni fejlesztési idő tekintetében, kivéve, ha a felek a kérelem benyújtását megelőzően már módosították a munkaszerződést

A KPMG Magyarország számára legfontosabb a kollégái és ügyfelei egészsége



1400 kollégánk otthonról dolgozik



Üzletfolytonosságunk, elérhetőségünk változatlan



Kiemelten támogatjuk ügyfeleinket – Covid-19 hírlevél és webináriumok

Vigyázzunk egymásra!

Kapcsolat:



dr. Tóásó Bálint MSc LLM (Bécs)
Partner, az ügyvédi iroda vezetője
T: +36 30 663 6245
E: balint.toaso@kpmg.hu



dr. Csák Ildikó
ügyvéd
T: +36 70 978 934
E: ildiko.csak@kpmg.hu



dr. Kricskovics-Béli Boglárka
ügyvéd
T: +36 70 520 4507
E: boglarka.kricskovics-beli@kpmg.hu



dr. Tasnádi Tamás
ügyvédjelölt
T: +36 70 333 1475
E: tamas.tasnadi@kpmg.hu

Köszönjük!

Az itt megjelölt információk tájékoztató jellegűek, és nem vonatkoznak valamely meghatározott természetes, vagy jogi személy, illetve jogi személyiség nélküli szervezet körülményeire. A KPMG ugyan törekszik pontos és időszerű információkat közölni, ennek ellenére nem vállal felelősséget a közölt információk jelenlegi, vagy jövőbeli hatályosságáért. A KPMG nem vállal felelősséget az olyan tevékenységből eredő károkért, amelyek az itt közölt információk felhasználásából erednek, és nélkülözik a KPMG-nek az adott esetre vonatkozó teljes körű vizsgálatát és az azon alapuló megfelelő szaktanácsadást.

A KPMG név, a KPMG logó a KPMG International Cooperative ("KPMG International") lajstromozott védjegye.

© 2020 KPMG Tanácsadó Kft., a magyar jog alapján bejegyzett korlátolt felelősségű társaság, és egyben a független társaságokból álló KPMG hálózat magyar tagja, amely hálózat a KPMG International Cooperative-hez („KPMG International”), a Svájci Államszövetség joga alapján bejegyzett jogi személyhez kapcsolódik. Minden jog fenntartva.

