

A. VÁLLALATFINANSZÍROZÁS (TÁMOGATÁSOK, KEDVEZMÉNYES HITELEK)

A.1 MUNKAHELYVÉDELMI BÉRTÁMOGATÁS

Munkavállaló és munkáltató közös kérelme, amely a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálathoz nyújtandó be. (A kérelem újra elérhető, de még a régi rendelet szerinti kérdések vannak benne. <https://nfsz.munka.hu/> honlapon) Javasolt egy külön nyilatkozatot mellékelni a már nem hatályos kérdésekre adott válasz tekintetében (**mellékletben sárgával jelöltük**)

Korrekción a múlt heti összefoglalóval kapcsolatban:

- Továbbra is be kell mutatni, hogy a csökkentett foglalkoztatás indoka a veszélyhelyzettel közvetlen és szoros összefüggésben áll és a munkavállalók megtartása nemzetgazdasági érdek. (check-boxban kell jelezni a kérelemben, igazolni nem kell)
- **Támogatás mértéke:** a nettó alapbér kieső munkaidőre járó arányos részének hetven százaléka. A maximálisan figyelembe vehető nettó alapbér a kérelem benyújtásakor nettó kötelező legkisebb munkabér kétszerezését. **Így a maximum csökkentés mellett a minimálbér kétszerezését figyelembe véve (214 ezer forint), a bérből kieső 75%-os rész (160 ezer forint) 70%-nyi állami támogatása 112 ezer forint.**

A.2 HIPA VERSENYKÉPESSÉG NÖVELŐ TÁMOGATÁS

Nincs újdonság

A.3 MUNKAHELYMEGTARTÓ HITEL

- 0,1 százalékos kamattal,
- 9 havi bérre,
- 2 éves futamidejű, munkahelymegtartó hitel.

Részletek még mindig nem ismertek

A.4 NHP HAJRÁ

Aktuális banki honlapok alapján:

- OTP is megjelent, 1,5 % fix éves kamat, de 1 % kezelési költség
- K&H, Takarékbank, Budapest Bank, Gránit, MKB 2,5 % fix
- CIB, Raiffeisen még nem jött ki a termékekkel

Érdemes tárgyalni, mert az 1 éves kamattámogatás miatt az első évben nagy a bankok játéktere, valamint a biztosítékok területén is vannak különbségek.

A.5 MFB

Nincs új információ

A.6 EXIM

COVID érintettség kérdőív elkészült, **mellékeljük.**

B. ADÓKÖNNYÍTÉSEK

Nincs új információ, lsd. múlt heti összefoglaló

C. EGYÉB AKTUALITÁSOK

- Munkahelyi gyerekfelügyelet, max. 5 gyerek. Nagyon kedvezményes foglalkoztatás, kizárólag a 4 %-os természetbeni egbizti járulékot, legfeljebb 7 710 Ft-ot kell megfizetni. szocho, egyéb nem (április, május, június)

D. ÚJRAINDELÁSI ELLENŐRZŐ LISTA

EGYÉNI MUNKAJOG

- korábban megszüntetett, de visszavenni ígért munkavállalók foglalkoztatásának megtervezése;
- munkaidőkeret egyoldalú bevezetésének mérlegelése, maximális keret kihasználása, munkaidőkeret szabályrendszer felállítása
- tartós home office szabályzat kialakítása
- nyári szabadságolás szabályozása, jelenleg munkáltatói jogkörben egyoldalúan
- munkahelyi gyerekfelügyelet bevezetése
- management szerződések felülvizsgálata, felelősségbiztosítás, időről időre felmentvény, felelősségkorlátozás bevezetése
- kollektív szerződések vészhelyzet utáni időre újra-tárgyalása

EGÉSZSÉGES ÉS BIZTONSÁGOS MUNKAVÉGZÉSHEZ VALÓ JOG

- csökkentett létszám tervezése
- tesztek, maszkok, kesztyűk alkalmazásának szabályozása
- takarítási protokoll újragondolása, fertőtlenítési szabályok
- üzemorvosi szerződések átalakítása, magán üzemorvosi szolgálatokkal kedvezményes tesztelési megállapodások
- üzemorvossal és munkabiztonsági felelőssel munkahelyenként kockázatértékelés aktualizálása
- munkába állás előtti kérdőívek, egészségügyi nyilatkozatok aktualizálása
- biztonsági intézkedések intézkedése terv aktualizálása, pl.
 - ügyfeleknek nem kell belépniük az ügyféltérbe;
 - ügyfeles kollégákat plexilap választja el az ügyföltől;
 - ügyintézés időtartamának rövidítése;
 - egyszer használatos eszközöket használata;
 - kapcsolati pont fertőtlenítése;
- munkavállalók tájékoztató dokumentumok felülvizsgálata
- belső meetingek lebonyolítási szabályrendszer (pl. maximális létszám egy teremben, távolság, napi rendszeresség maximalizálása)

ADATVÉDELEM

- munkavállalói adatvédelmi tájékoztatók aktualizálása
- üzemorvossal kötött szerződésben külön a Covid19 tesztek eredményéről tájékoztatás szabályozása (eredményről kaphat tájékoztatást a munkáltató, kórtörténetről nme)
- adatvédelmi nyilvántartás aktualizálása (jogalap pontosítása egészségügyi adatra vonatkozóan GDPR 9. cikk 2 b pontja, kiegészítő jogalap)
- ügyfelek, látogatók tájékoztatója: cselekvési terv a fogadásra és tájékoztató rendelkezésre bocsátása,
- beléptető személyzet tájékoztatása

KLART LEGAL KONZULTÁCIÓ

ÖSSZEFOGLALÓ | 2020. ÁPRILIS 28.

SZÁLLÍTÓI SZERZŐDÉSEK

- szállítási határidők ellenőrzése, forecastok aktualizálása
- vis maior klauzulák felülvizsgálata, COVID 19 vis maiorként való hivatkozás kizárása az új rendelésekre
- szállítói ratingek felülvizsgálata megnövekedett csődkockázat miatt
- előlegek és annak biztosítékai felülvizsgálata megnövekedett csődkockázat miatt, részteljesítések gyakorítása, megrendelőként tulajdonszerzés biztosítása a megrendelt árun
- készletgazdálkodási politika felülvizsgálata

VEVŐI SZERZŐDÉSEK

- vevői ratingek felülvizsgálata, 2019-es beszámolók bekérése
- fizetőképességről gyakoribb igazolások kérése hosszabb fizetési határidők esetén
- fizetési határidők és fizetési biztosítékok újratárgyalása
- hitelbiztosítási szerződések aktualizálása, megkötése
- tulajdonjog fenntartási klauzulák ellenőrzése

VÁLLALATFINANSZÍROZÁS

- napi és 3-6 hónapos fizetőképesség ellenőrző rendszer aktualizálása, hiánya esetén felállítása
- hitelek, kölcsönök kiváltása támogatott kölcsönökkel
- vissza nem térítendő támogatások ellenőrzése
- vevői garanciaprogramban való részvétel mérlegelése (pl. MFB)

3

TERMÉK- ÉS SZOLGÁLTATÁS FEJLESZTÉS

- ügyintézési folyamatok rövidítése, adminisztráció csökkentési intézkedések bevezetése
- minősített elektronikus aláírások beszerzése távszerződéskötés érdekében
- új online szolgáltatások bevezetése, online platformok alkalmazásának átgondolása, kiterjesztése szigorú adatvédelmi és adatbiztonsági kontroll mellett

* * *

Vigyázzanak magukra, vigyázzunk egymásra!

KLART LEGAL csapata

Elérhetőségeink, tartalmaink:

W: www.klartlegal.eu, www.csaladialkotmany.hu

B: www.valosjogok.blog.hu; www.tisztaverseny.blog.hu

T: + 36 1 796 36 00; + 36 30 251 41 75

E: info@klartlegal.eu

1011 Budapest, Corvin tér 10.