

# Munkahelymegőrző támogatások a koronavírus járvány miatt kialakult gazdasági helyzetben

[kpmg.hu](https://kpmg.hu)



# Tartalom

<b>Bevezetés</b>	<b>2</b>
<b>Munkabér-átvállalás feltételei</b>	<b>3</b>
<b>A munkabér-átvállalás igénylése</b>	<b>5</b>
<b>A munkajogi szabályok változása</b>	<b>7</b>
<b>A KPMG és a Covid-19</b>	<b>8</b>
<b>Kapcsolat</b>	<b>9</b>

# Bevezetés

Az alábbi szakértői összefoglaló a Kormány által elfogadott munkahely megőrző támogatás legfontosabb szabályait mutatja be, köztük

- (i) a Kormány általi munkabér-átvállalás feltételeit;
- (ii) a Kormány általi munkabér-átvállalás igénylésének szabályait; valamint
- (iii) a korábbi, a veszélyhelyezettel kapcsolatosan elfogadott munkajogi szabályok módosításait.



# A Kormány általi munkabér átvállalás feltételei 1.

A csökkentett munkaidőben, azaz a veszélyhelyzet kihirdetését (2020.03.11. 16:00) követően módosításra kerülő munkaszerződés szerint háromhavi átlagban legalább a módosítás előtti munkaszerződés szerinti munkaidő felét elérő, de a hetven százalékát meg nem haladó részmunkaidő, de legalább napi 4 órában foglalkoztatott munkavállalók alapbéréhez az alábbi – **köztehermentes** - támogatás kérelmezhető. A támogatásra való jogosultság egyik feltétele tehát, hogy a munkaidő –a veszélyhelyzetre tekintettel – legalább 30%, de legfeljebb 50%-ban csökkenjen.

A támogatás mértéke:

- 2020.03.11. napja szerinti esedékességgel megállapított havi nettó távolléti díj összegének a 30%, 40% vagy 50%-ban kieső munkaidőre járó arányos részének hetven százaléka;
- a maximálisan figyelembe vehető nettó távolléti díj összege legfeljebb a kérelem benyújtásakor hatályos nettó kötelező legkisebb munkabér (minimálbér - havi 107.065,- Ft.) kétszerese lehet.

Egy példával szemléltetve a támogatás összegét, általános teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló munkaideje 50%-al „csökken”, és a csökkentés előtt bruttó havi 400.000,- Ft. (nettó 266.000,- Ft.) volt a munkabére:

- mivel 50%-al csökkent a munkaidő, így 50%-al (nettó 133.000,- Ft-al) csökkentette a munkáltató a munkabért. A kieső nettó 133.000,- Ft. munkabérre 70% állami támogatás igényelhető, de figyelembe kell venni az fenti nettó 107.000,- Ft-os plafont is, azaz csak annak 70%-áig kérelmezhető a támogatás 75.000,- Ft. összegben.

Ehhez számítandó még a kieső munkaidő 30%-ára (jelen esetben heti 6 óra) **egyéni fejlesztés** céljából való munkavégzés alóli mentesülésre járó munkabér is, azzal, hogy a támogatással együtt a munkabér összege a támogatás időtartama alatt el kell, hogy érje a munkavállaló „eredeti”, 2020.03.11-i hatállyal számított távolléti díját

# A Kormány általi munkabér átvállalás feltételei 2.

## A támogatás feltételei

A munkavállaló és a munkaadó vállalja, hogy csökkentett munkaidőben, és a csökkentett munkaidőn túli egyéni fejlesztési időben állapotnak meg legalább a támogatás időtartamára.

A munkavállaló továbbá vállalja

- a csökkentett munkaidőben történő munkavégzést, és
- hogy ha esetlegesen újabb munkaviszonyt létesítene, az később nem akadályozza abban, hogy az eredeti munkaidőben folytassa a munkavégzést,
- hogy az egyéni fejlesztési időben a munkaadó rendelkezésére áll. Az egyéni fejlesztési idő a kieső munkaidő 30%-a, amikor a munkavállalónak a munkaköréhez vagy a munkáltató tevékenységéhez kapcsolódó fejlesztésben kell részt vennie, ill. azt folytatnia.

A munkaadó továbbá vállalja, hogy

- a kérelem benyújtásának napján meglévő statisztikai állományi létszámot a támogatás időtartamára, valamint további egy hónapig fenntartja
- a támogatás ideje alatt rendkívüli munkaidőben történő munkavégzés elrendelésére nem kerül sor, és
- a támogatás feltételeit vagy a csökkentett munkaidő időtartamát érintő változást két munkanapon belül bejelenti a kormányhivatalnak,
- a támogatással együtt a munkabér összege a támogatás időtartama alatt eléri a munkavállaló „eredeti”, 2020.03.11. napján hatályos távolléti díját,
- az egyéni fejlesztési időre munkabért fizet.

A munkáltató továbbá rendezett munkaügyi kapcsolatokkal rendelkezik, és nem áll jogerősen elrendelt végelszámolási, felszámolás alatt, jogerősen csődeljárást ellene nem rendeltek el, vagy egyéb megszüntetésére irányuló eljárás nincs folyamatban.



# A Kormány általi munkabér átvállalás igénylése

## A támogatás feltételei

A támogatás érdekében a munkavállalónak és a munkáltatónak az alábbi feltételek fennállását is igazolni kell:

- munkavállaló
  - a) ugyanazon munkaviszonya kapcsán nem részesül részmunkaidőben történő foglalkoztatáshoz kapcsolódó egyéb támogatásban,
  - b) a munkaadóval legalább a veszélyhelyzet kihirdetésének napjától munkaviszonyban áll, és
  - c) nem tölti a felmondási idejét,
  
- a munkaadó
  - a) a kérelmet benyújtó munkavállalót csökkentett munkaidőben foglalkoztatja a munkavállalói létszám csökkentésének megelőzése érdekében,
  - b) a támogatás iránti kérelmében bemutatja a csökkentett munkaidőben történő foglalkoztatást megalapozó gazdasági körülményeit, ezeknek a veszélyhelyzettel való közvetlen és szoros összefüggését, a gazdasági nehézségek áthidalására vonatkozó eddig megtett és várható intézkedését,
  - c) az előző ponttal összefüggésben **munkavégzés átütemezésére nyitva álló munkaidő-beosztási lehetőségeket a kérelem benyújtásáig kimerítette,**
  - d) legalább hat hónapja működik, és
  - e) a vele együttes kérelmet benyújtó munkavállaló vonatkozásában a kérelem benyújtásakor nem részesül munkahelyteremtő, vagy munkahelymegőrzés támogatásban, vagy kutató-fejlesztő tevékenységet végző munkavállalók foglalkoztatásának támogatásában,
  
- Továbbá a munkaidőkeret lejárt vagy lezárásra került.

# A Kormány általi munkabér átvállalás igénylése

## A támogatás igénylésének menete

- A munkavállaló és a munkáltató közös kérelmet terjeszt elő;
- Csatolandó a munkaszerződés módosítás;
- A kérelmet a veszélyhelyzet alatt vagy annak megszűnését követő 1 hónapon belül lehet benyújtani;
- A munkáltató köteles bemutatni, hogy a csökkentett munkaidőben történő foglalkoztatás gazdasági indoka a veszélyhelyzettel közvetlen és szoros összefüggésben áll, és hitelt érdemlő módon alátámasztja, hogy a munkavállalók megtartása a folyamatos gazdasági tevékenységével összefüggő nemzetgazdasági érdek;
- A kérelem a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat honlapján közzétett erre rendszeresített formanyomtatványon, elektronikus úton nyújtandó be;
- A kérelmet az illetékes kormány hivatalhoz kell benyújtani, amely egyfokú eljárásban **8 munkanapon belül dönt** a kérelemről;
- Elutasítás esetén fellebbezésnek és bírósági útnak nincs helye, de még egyszer benyújtható a kérelem;
- Megszűnik a támogatás, ha a munkavállaló munkaviszonya megszűnik.

## Nem igényelhető a támogatás:

- A munkaszerződéstől egyoldalú munkáltatói döntéssel elrendelt, eltérő munkahelyen (pl. home office / távmunka), munkakörben, vagy munkáltatónál történő munkavégzéshez valamint, munkaerő-kölcsönzés esetén.

Mivel a Rendelet 2020.04.16. napján lép hatályba, így, ha már elérhetővé válik másnap az elektronikus nyomtatvány, és a munkáltató illetve a munkavállaló minden nyilatkozatot azonnal meg tud tenni, illetve megállapodást aláír, legkorábban 2020.04.29. napja körül lehet számítani a támogatással kapcsolatos első döntésekre.



# Módosított munkajogi szabályok

- A veszélyhelyzetre tekintettel a munkáltató egyoldalúan legfeljebb 24 havi munkaidő keretet rendelhet el, amelynek hatályát a veszélyhelyzet esetlegesen annak időtartama alatt történő megszűnése nem érinti;
- A napi munkaidő legrövidebb és leghosszabb mértékére vonatkozó Mt. előírástól eltérni nem lehet, és ugyanez vonatkozik a napi és heti pihenőidő, továbbá a heti pihenőnapra vonatkozó szabályokra
- A fenti szabályoktól eltérő kollektív szerződéses rendelkezéseket e rendelet hatályának tartama alatt alkalmazni nem lehet



# A KPMG Magyarország számára legfontosabb a kollégái és ügyfelei egészsége



**1400 kollégánk otthonról dolgozik**



**Üzletfolytonosságunk, elérhetőségünk változatlan**



**Kiemelten támogatjuk ügyfeleinket – Covid-19 hírlevél és webináriumok**

## Vigyázzunk egymásra!

# Kapcsolat:



**dr. Tóásó Bálint MSc LLM (Bécs)**  
Partner, az ügyvédi iroda vezetője  
T: +36 30 663 6245  
E: balint.toaso@kpmg.hu



**dr. Csák Ildikó**  
ügyvéd  
T: +36 70 978 934  
E: ildiko.csak@kpmg.hu



**dr. Kricskovics-Béli Boglárka**  
ügyvéd  
T:+36 70 520 4507  
E: boglarka.kricskovics-beli@kpmg.hu



**dr. Tasnádi Tamás**  
ügyvédjelölt  
T:+36 70 333 1475  
E: tamas.tasnadi@kpmg.hu

# Köszönjük!

Az itt megjelölt információk tájékoztató jellegűek, és nem vonatkoznak valamely meghatározott természetes, vagy jogi személy, illetve jogi személyiség nélküli szervezet körülményeire. A KPMG ugyan törekszik pontos és időszerű információkat közölni, ennek ellenére nem vállal felelősséget a közölt információk jelenlegi, vagy jövőbeli hatályosságáért. A KPMG nem vállal felelősséget az olyan tevékenységből eredő károkért, amelyek az itt közölt információk felhasználásából erednek, és nélkülözik a KPMG-nek az adott esetre vonatkozó teljes körű vizsgálatát és az azon alapuló megfelelő szaktanácsadást.

A KPMG név, a KPMG logó a KPMG International Cooperative ("KPMG International") lajstromozott védjegye.

© 2020 KPMG Tanácsadó Kft., a magyar jog alapján bejegyzett korlátolt felelősségű társaság, és egyben a független társaságokból álló KPMG hálózat magyar tagja, amely hálózat a KPMG International Cooperative-hez („KPMG International”), a Svájci Államszövetség joga alapján bejegyzett jogi személyhez kapcsolódik. Minden jog fenntartva.

